משטרת ישראל המחוז הדרומי
היחידה למחקר ולהערכה

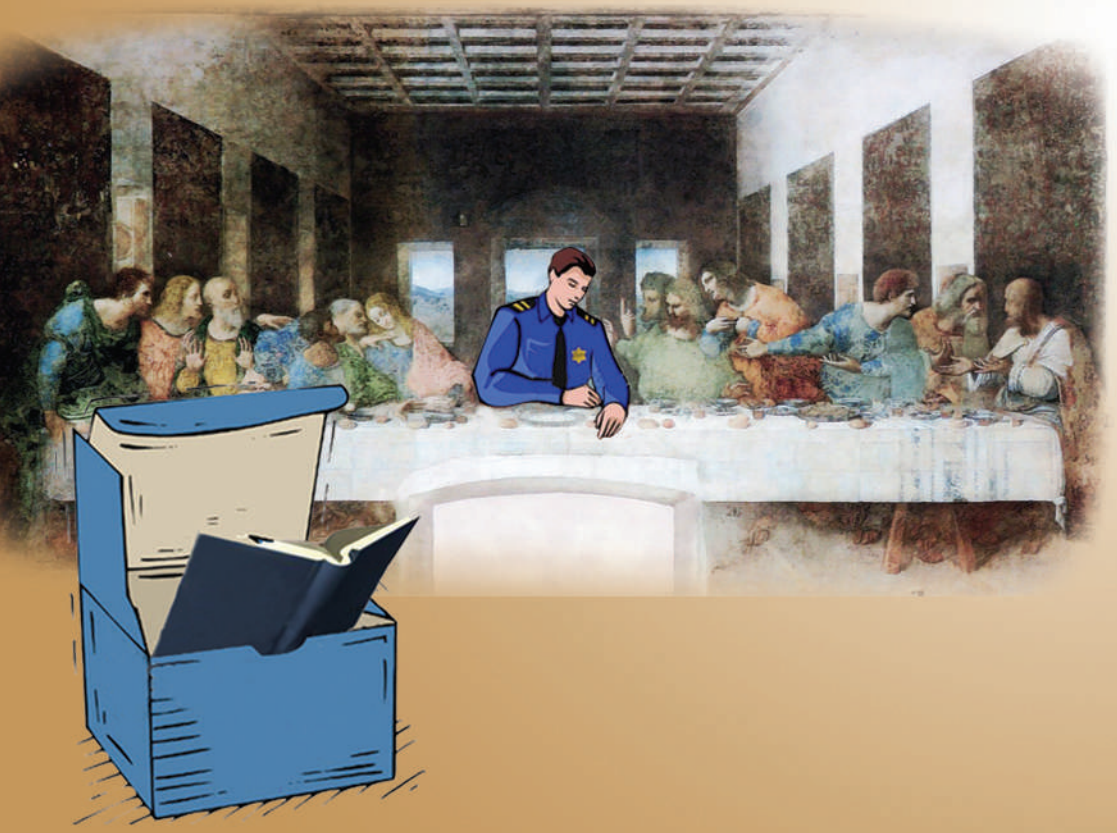
יולי 2008
תמוז התשס"ח

מחוץ לקופסה

חשיבה אחרת על עבודת משטרה

גיליון מס' 2:

המוצלה הציבורית המייצלת למפקד המחוץ הדרומי



שוטרי המחוז, מתנדביו וקציניו, ואנשי הארגונים הפועלים עימנו בקהילה,

הגיליון הקודם של "מחוץ לקופסה" עסק ביישום הערכים של *"אחריות"* ו*"אחריותיות"* ברמת השוטרים והקצינים בשטח. הדגשנו כי על ערכים אלה חייב להיות מושתת כל מינהל ציבורי במדינה מפותחת, השואף לאפקטיביות.

הגיליון הנוכחי עוסק ביישום הערכים הללו גם ברמת פיקוד המחוז. בחודשים האחרונים אנו שוקדים על חידוש שיש לו חשיבות בתחום הנשיאה ב"אחריותיות" כלפי הציבור במחוז.

מנהלי חברות נושאים ב"אחריותיות" כלפי בעלי החברה. ארגונים ממשלתיים כמונו נושאים, אם בכלל, ב"אחריותיות" כלפי מנהל הארגון (במקרה שלנו – המפכ"ל) וכלפי השר הממונה. אולם, כיצד באה לידי ביטוי ה"אחריותיות" כלפי הציבור המקומי במחוז, שעליו נועדנו להגן ואותו נועדנו לשרת?

בפברואר 2008 הקמנו את "המועצה הציבורית המייעצת למפקד המחוז הדרומי". תפקידה העיקרי לשמש גוף המייעץ למפקד המחוז ומפקח על פעולות המשטרה. חברים בה אישים המשפיעים על חיי התושבים במחוז: ראשי ערים ומועצות; נשיאת אוניברסיטת בן-גוריון ומנהל בית החולים סורוקה; נכבדים וגורמי השפעה מהמגזר הבדואי; נציגי ארגוני התנדבות; ועוד.

אם יצליח מודל זה, ואנו נעשה הכל שכך יהיה, תהיה בכך קפיצת מדרגה במימוש הפיקוח האזרחי על המשטרה; בהעמקת הגישה הקהילתית של המשטרה במחוז הדרומי; והחשוב מכל – בטיפוח ובהעלאת רמת האחרותיות, בשירות הציבורי בכלל ובמשטרת ישראל בפרט.

בברכה,

אורי בר לב, ניצב
מפקד המחוז הדרומי

המילה **אחריותיות (Accuntability)** משלבת בתוכה את המושגים: *אחריות, מחויבות ומתן דין וחשבון* – שילוב חיוני בדפוסי העבודה של כל ממשל הציבורי.

למרות שמדובר במושג חשוב בעולם המערבי מזה שנים, לא היתה לו עד לאחרונה מקבילה בעברית ולא בכדי. בממצאי 'הוועדה לבחינת מבנה המשטר' (וועדת מגידור), שפרסמה ממצאיה בינואר 2007, צויינה ה*אחריותיות* כאחד מחמישה כשלים מרכזיים בשיטת המשטר בישראל (אילן, 2007; קלינגר, 2007).

צוות החשיבה של המחוז הדרומי

המועצה הציבורית המייעצת למפקד המחוז הדרומי של המשטרה

יולי 2008

©
כל הזכויות על החוברת שמורות למחוז הדרומי, משטרת ישראל

הנחיה ועריכה אקדמית: פנחס יחזקאלי

ייעוץ והגהה לשונית: שרון פריימן

עיצוב העטיפה: סלעית סלע

הודפס בעזרת מחלקת ההדרכה במשטרת ישראל, המטה הארצי, ירושלים

תמוז התשס"ח, יולי 2008

המועצה הציבורית המייעצת למפקד המחוז הדרומי של המשטרה

תוכן העניינים

1. מבוא 9
2. המודל של נשיאה ב"אחריותיות" – הדירקטוריון 10
3. הגרסה המשטרתית של נשיאה ב"אחריותיות": המודל האנגלי של "רשות המשטרה" 12
4. המועצה הציבורית המייעצת למפקד המחוז הדרומי 13
5. הדגשים 17
6. מקורות 18
7. צוות החשיבה 22

נספחים

1. רשימת המשתתפים ותפקידיהם במועצה המייעצת למפקד המחוז הדרומי 19
2. דוגמת תעודת מנוי של חבר מועצה 21

המועצה הציבורית המייעצת למפקד המחוז הדרומי של המשטרה

מבוא

1. מטרת החוברת להציג מודל עבודה של מועצה ציבורית מייעצת למפקד מחוז משטרתי. המודל מבוסס על נוהל הפעילות של הוועדה הציבורית המייעצת למפקד המחוז הדרומי, שהוקמה בפברואר 2008.
2. כל ארגון, גם ארגון ציבורי, זקוק לגוף מייעץ ומפקח שיעסוק בגיבוש האסטרטגיה שלו ויפקח על פעילותו. מילת המפתח היא "***אחריותיות***". להנהלת הארגון חובת "אחריותיות" כלפי אלה שלמענם מיועד הארגון. כך למשל מפקח דירקטוריון של חברה על כך שהנהלתה תישא באחריותיות כלפי הבעלים ותשמור על האינטרסים שלו. לפי אותו עיקרון, לכל גוף ציבורי חובת "אחריותיות" כלפי אלה שלמענם מיועד הארגון – קרי לציבור.
3. במקרה של ארגון משטרתי גדל הצורך ב"אחריותיות" בשל עצם מהותה של המשטרה. משטרה בחברה דמוקרטית בנויה על העיקרון, לפיו אזרחים מפקידים בידיה חלק מזכויות האזרח שלהם, על מנת שתדאג עבורם לסדר חיים תקין. פיקוח אזרחי על משטרה על מנת לוודא שסמכויות אלה מנוצלות נכון, הינו אחד העקרונות הבסיסיים ביותר של דמוקרטיה (יחזקאלי, 2004, ע' 17).
4. הבעיה אצל ארגונים ציבוריים שהם חלק מהשלטון המרכזי, היא שהאחריותיות אם בכלל ממומשת כלפי גורמים ברמה הארצית. במקרה של המשטרה, אלה המפכ"ל והשר הממונה. זאת, בעוד הגורם שלו חבה

המשטרה אחריותיות הינו הציבור והארגונים האחרים הפועלים ביחד איתה בשטח. המועצה המייעצת באה לפתור את הבעייתיות הזו.

5. שילוב מועצות/וועדות אזרחיות לסוגיהן בעבודת המשטרה קיים באופנים שונים במשטרות העולם המערבי. יש המשתמשים בהן ברמה הטקטית, לצרכים של הצגת בעיות ועיבוי שיתוף הפעולה עם האוכלוסיה בשטח, כמו בחלק ממשטרות ארצות הברית. יש המשתמשים בהן ברמה האסטרטגית, לצרכים של פיקוח אפקטיבי ושליטה על חלק גדול מהתקציב מחוזות המשטרה, כמו בבריטניה.

6. בעת דיוני "וועדת טרנר" (הוועדה לבחינת שיטור קהילתי ומשטרה עירונית במאבק באלימות) בקיץ 2005, הציגה המשטרה תכנית להקמת וועדות ציבוריות למשטרה בכל רשות מקומית, אולם התכנית טרם יושמה עד היום.

7. החידוש במודל הנוכחי הוא, שהמועצה המייעצת פועלת בצומת קבלת ההחלטות המשטרתי – בפיקוד המחוז, ולא ברמת התחנה; והחלטותיה משפיעות על פיקוד המחוז והמרחבים, ולא רק על מפקדי התחנות.

המודל של נשיאה ב"אחריותיות" – הדירקטוריון

1. המודל שממנו שואבים ארגונים ציבוריים דוגמה לצורך מימוש האחריותיות שלהם כלפי הבעלים (קרי, הציבור) הוא מוסד הדירקטוריון או מועצת המנהלים של חברה.

2. הדירקטוריון מתמנה על ידי בעלי המניות בחברה. הוא הגוף מתווה המדיניות והמפקח על ביצועי המנהל הכללי בחברה. הוא <u>אינו</u> עוסק בניהול שוטף. סמכויות הניהול השוטפות מוקנות למנהל הכללי ולהנהלה הפעילה.

3. זהו גוף בלתי תלוי שמבקר ושופט את ההנהלה הפעילה על ידי העמדת תוכניותיה במבחן אוביקטיבי; עוסק בגיבוש האסטרטגיה של החברה;

ועומד לרשות ההנהלה במתן עצה, בהדרכה ובעזרה. לדירקטוריון מוקנית גם סמכות שיורית שלא הוקנתה לגוף אחר. להלן פירוט תפקידיו של הדירקטוריון:

א. הדירקטוריון מתווה את מדיניות החברה ומפקח על ביצוע תפקידי המנהל הכללי ופעולותיו.

ב. קובע את תכניות הפעולה של החברה, עקרונות למימונן וסדרי עדיפויות ביניהן.

ג. בודק את מצבה הכספי של החברה, וקובע את מסגרת האשראי שהחברה רשאית ליטול.

ד. קובע את המבנה הארגוני ואת מדיניות השכר.

ה. רשאי להחליט על הנפקה של איגרות חוב.

ו. אחראי לאישור הדו"חות הכספיים.

ז. מדווח לאספה השנתית על מצב ענייני החברה ועל התוצאות העסקיות.

ח. ממנה ומפטר את המנהל הכללי.

ט. מחליט בעסקאות הטעונות אישורו לפי התקנון.

י. רשאי להקצות מניות וניירות ערך המירים למניות עד גבול הון המניות הרשום של החברה.

יא. רשאי להחליט על חלוקת דיבידנד.

יב. מחווה דעתו על הצעת רכש מיוחדת.

4. מעמדו של הדירקטוריון מעוגן בחוק (בישראל, החוק הרלוונטי הוא חוק החברות התשנ"ט-1999).

5. סעיף 29 לחוק החברות הממשלתיות מאפשר לדירקטוריון להקים מבין חבריו ועדות קבועות או לעניין מסוים ולהיעזר בהן לצורך עבודתו. מטרת הקמת ועדות הדירקטוריון היא לייעל את עבודת הדירקטוריון על ידי צימצום מספר הדירקטורים הדנים בנושא ספציפי.

6. דוגמה לוועדות: ועדת הביקורת, ועדת המכרזים העליונה, ועדת תכנון, תקצוב ומיחשוב, ועדת כספים, מאזן והנפקות, ועדת נכסים ובינוי, ועדת ביטוח, רו"ח ועו"ד, ועדת ארגון, כח אדם ונהלים, ועדה לאיכות הסביבה, ועדת לקוחות, יחסי ציבור ופרסום.

הגרסה המשטרתית של נשיאה ב"אחריותיות": המודל האנגלי של "רשות המשטרה"

(גימשי , 2003, עמ' 173-174 ; Bunyard, 1978, ע' 44)

1. במשטרה האנגלית – מהמשטרות המרשימות בעולם המערבי – פועלות "רשויות של משטרה" (Police Authority). זהו גוף אזרחי, האחראי לפקח על פעילותם של כל אחד מ- 41 מחוזות המשטרה באנגליה, מזה כ- 100 שנים.
2. תפקיד הרשויות להבטיח, שפעילות המשטרה תתמקד מאפיינים ובצרכים המקומיים המיוחדים של כל אזור ו/או רשות מקומית.
3. "רשות המשטרה" מפקחת על "מחוז" משטרתי, המספק שירותי משטרה לאזור הכולל מספר ערים (District או County). היא מתקצבת 49% מתקציב המחוז[1]; ממנה את מפקד המשטרה וסגניו ויכולה לפטרם באישור השר הממונה (במקרה זה, שר הפנים); קובעת את גודלה של המשטרה; מקבלת עדכון על עבירות המשמעת של שוטרים; ומתקצבת הוצאות שוטרים בגין תביעות נזיקין המוגשות נגדם בגין ביצוע תפקידם (51% מהתקציב נשלט על ידי משרד הפנים, וכך באים לידי ביטוי בפעילות המשטרה שני המימדים – המקומי והארצי).

[1] מדובר ב- 49% מהתקציב הרשמי. בפועל, משקיעות הרשויות גם תקציבים שלא יועדו לכך במקור לפתרון בעיות שצצות בשטח, כך שמדובר בפועל אף בנתח גדול יותר של התקציב.

4. לשם המחשה, "רשות המשטרה" של המשטרה המטרופוליטנית של לונדון (MPA – The Metropolitan Police Authority) מגדירה את הייעוד שלה כך:

> רשות המשטרה המטרופוליטנית קיימת על מנת להבטיח שמשטרת לונדון ***מקיימת אחריותיות*** ("accountable for…") על השירותים שהיא מספקת לתושבי הבירה.
>
> (רשות המשטרה המטרופוליטאנית של לונדון, 2008)

5. ה"רשות" מורכבת מ- 17-25 חברים, המייצגים את האינטרסים של אזורם. תשעה מחברי ה"רשות" הם פוליטיקאים מקומיים, חברי המועצה האיזורית, שלושה שופטים וחמישה אנשי ציבור, שנבחרים לתפקיד על ידי חברי ה"רשות" מתוך רשימה הנקבעת על ידי משרד הפנים.
6. לעיתים משמשת מועצת העירייה כ"רשות המשטרה".

המועצה הציבורית המייעצת למפקד המחוז הדרומי

הרכב המועצה המייעצת

1. המועצה הציבורית המייעצת למפקד המחוז הדרומי כוללת את ראשי הארגונים החשובים הפועלים ב"סביבה המשימתית"[2] שבה פועלת המשטרה, ומקיימים איתה אינטראקציה. ניתן למנות עליה ראשי ערים ומועצות; מנכ"לים של משרדי ממשלה המתגוררים בדרום; מנהלי המחוזות של משרדי הממשלה; יו"ר הרשות לפיתוח הנגב; נשיא לשכת

---

[2] **"סביבה משימתית" (Environment Task):** "סביבה משימתית" היא החלק בסביבת הארגון הרלוונטי להשגת מטרותיו (רזי ויחזקאלי, 2007, ע' 257; גזיאל, 1990).

המסחר בבאר שבע; נציגי ראשי הארגונים הכלכליים בדרום; מנהלת אוניברסיטת בן-גוריון; נשיא מכללת ספיר; מנכ"ל בית החולים סורוקה; יו"ר ההסתדרות בנגב; יו"ר האיגוד העובדים הסוציאליים; יו"ר עורכי הדין בדרום; ועוד (רשימת אנשי המועצה מובאת בנספח מס' 1).

2. המינוי בתוקף לשנה. ניתן להוסיף למועצה חברים חדשים, לפי הצורך, גם במהלך השנה. כך למשל, נוכחו חברי המועצה בפגישה הראשונה שאין בה ייצוג מספק של המגזר הבדואי, ונציגים אלה התווספו אליה כבר במפגש השני.

3. לאחר שחברי המועצה יתפקדו במשותף פרק זמן מסויים, תתקבל החלטה באם ייבחר למועצה יושב ראש. באם כן, הוא ייבחר מתוך חבריה בדרך שתראה המועצה לנכון.

מהות המועצה

1. המועצה היא "ארגון גג" למספר תתי-מועצות המייצגות קבוצות אוכלוסיה, הנפגשות עם מפקד המחוז הדרומי בתדירות של כחודשיים, ומציגות בפניו אינטרסים ונקודות מבט סקטוריאליות של ציבורים שונים ומגוונים במחוז. על הקבוצות הללו ניתן למנות, למשל, את ראשי הארגונים הכלכליים בנגב; מנהיגים ואישים בעלי ההשפעה במגזר הבדואי; וכדומה. הקבוצות הללו בוחרות נציגים למועצה המייעצת, שם הם אמורים לייצג את האינטרסים הללו.

2. בניגוד למודל הדירקטוריון ול"רשות משטרה" באנגליה, המודל המוצג כאן <u>אינו</u> מעוגן בחוק המקנה למועצה סמכויות כלשהן. הוא מבוסס על נכונות וולנטארית של פיקוד המחוז להעמיד עצמו מרצונו תחת פיקוח <u>מקומי</u>, בנוסף לפיקוח הקיים בצינורות ה"רגילים" ברמה הארצית.

3. מטרותיה של המועצה במחוז הדרומי, כפי שנקבעו בנוהל העבודה שלה שאושר על ידי חבריה, הן כדלהלן:

א. לסייע למפקד המחוז בניהוג משטרת המחוז, על פי בקשותיו.

ב. להציג בפני מפקד המחוז תחומים ונושאי פעילות נדרשים, עמדות, הלכי רוח ומגמות הרווחות בציבור, ואת השלכותיהם לגבי הפעילות המשטרתית.

ג. להוות גוף מסייע ומייעץ להכוונת הדרג המבצע במשטרת המחוז.

ד. להבטיח רגישות חברתית והתאמה ספציפית של שירותים לצורכי מגזרי הקהילה השונים.

ה. לשמור על קשר רציף ובלתי אמצעי עם הארגונים הפועלים בגבולות המחוז.

ו. להגדיל באמצעות עבודת המועצה את שיתוף הפעולה של כלל הגופים הפועלים בקהילה, לתועלת כל הצדדים.

התכנסות המועצה

1. דיוני השגרה של המועצה מתקיימים אחת לחודשיים, במטה המחוז הדרומי. חלק מהמפגשים מתקיימים גם ביחידות השטח, על פי הצורך. לדוגמה, בתקופת המתיחות ב"עוטף עזה" ובשל חשש מהתדרדרות במצב הביטחוני, התקיים כינוס מיוחד של המועצה במשטרת שדרות.

2. כינוס המועצה מחייב הודעה מראש של 20 יום לפחות.

3. לאחר שהמועצה נכנסת לשגרת עבודה, ניתן להרחיב את טווח הזמן בין מפגש למפגש ל- 3 חודשים.

4. בנוסף לדיוני השגרה, יכולים מפקד המחוז ו/או כל חבר מועצה לדרוש כינוס דחוף של המועצה על פי הצורך. במקרה כזה תינתן לחברי המועצה הודעה של 6 ימים מראש. גם יתר חברי המועצה רשאים לבקש כינוס כזה, ומפקד המחוז התחייב להיענות לבקשות.

5. במידת הצורך, רשאים מפקד המחוז ויו"ר המועצה להקים, בנוסף לפעילות המועצה, גם תת-וועדות אד-הוק בהשתתפות חברי המועצה ובכירים במשטרת המחוז.

קביעת סדר היום של דיוני המועצה

1. ככלל, ייקבע סדר היום על ידי מפקד המחוז ויו"ר המועצה, אם ייבחר.
2. רשאי כל חבר מועצה להכניס נושא מסויים לסדר היום של המועצה, ובלבד שהודיע על כך ליו"ר המועצה 10 ימים מראש לפני מועד ההתכנסות. כך לדוגמה, לאחר שנהרג אדם בכבישי הנגב בשל תאונה קטלנית עם גמל ששוטט בלילה על הכביש, פנה אחד מחברי המועצה וביקש דיון דחוף בנושא. בתום הדיון מינתה המועצה וועדה שבה חברים נציגיה ובכירים במרחב הנגב, שנתבקשה להכין תכנית פעולה בתחום זה תוך שבועיים.

דוברות

על ידי דוברת המחוז הדרומי של המשטרה.

הנפקת תעודות

לחברי המועצה תעודות חברות במועצה, שמוצאות על ידי מפקד המחוז הדרומי (ראה נספח מס' 2).

הדגשים

1. אנו רואים שני חידושים עיקריים במועצה הציבורית המייעצת למפקד המחוז הדרומי:

- המועצה פועלת לא ברמת התחנה אלא בצומת קבלת ההחלטות במחוז;
- מפקד המחוז מתחייב שדעתה של המועצה תישמע והמלצותיה תתמלאנה ככל שניתן.

2. רפורמת השיטור הקהילתי שעברו משטרות המערב בשנות השמונים של המאה הקודמת, ואשר יושמה באופן חלקי במשטרת ישראל בעשור הקודם, הדגישה מאוד את חשיבות הלגיטימציה ציבורית והקשר עם מגזרי הקהילה השונים ואת חיונותם לתפקוד המשטרה בדמוקרטיה (יחזקאלי, 2004, עמ' 43-51; גימשי, 2003, עמ' 133-168). לטעמנו, מועצה מייעצת אזרחית למפקד המחוז מחזקת את הלגיטימציה הזו. על כן, היא מהווה "עלית מדרגה" ביישום שיטור קהילתי בישראל.

3. המודל של מועצה מייעצת למפקד המחוז הדרומי שונה מאוד מהמודל של דירקטוריון או מהתרגום המשטרתי שלו בבריטניה ל"רשות משטרה". המודל אינו מעוגן בחוק המקנה למועצה סמכויות כלשהן. הוא מבוסס על נכונות וולנטארית של פיקוד המחוז להעמיד עצמו מרצונו תחת פיקוח נוסף, מקומי, לזה הקיים ברמה הארצית. משמעות הדברים היא, ***שהצלחת המודל תלויה ברצון הטוב של פיקוד המחוז לתת למועצה "שיניים"*** ולאפשר לה לתפקד גם כאשר המשובים היוצאים ממנה אינם מחמיאים. אם כך נשכיל לעשות, תרומתה של המועצה למחוז תהיה לדעתנו מהותית ומשמעותית מאוד.

4. כיוון התפתחות אפשרי של המודל, במידה ויצליח, הוא עיגון המועצות – בחקיקה. בכך, יושג איזון בין האחריותיות של מפקדי המחוזות לרמה הארצית, ובין מחוייבותם הטבעית לרמת השטח.

מקורות

גזיאל חיים (1990), **מחשבה מנהלית בת זמננו**, תל אביב: הוצאת רמות, אוניברסיטת תל אביב.

גימשי דני (2003), **משטרה בדמוקרטיה,** ירושלים: משטרת ישראל, המטה הארצי, אגף משאבי אנוש.

הוועדה לבחינת שיטור קהילתי ומשטרה עירונית במאבק באלימות (וועדת טרנר) (2005)

חוק החברות התשנ"ט-*1999*.

יחזקאלי פנחס (2004), **מבוא ללימודי משטרה ושיטור,** תל אביב: משרד הביטחון.

רזי עפרון, יחזקאלי פנחס (2007), **מינהל ציבורי על פרשת דרכים – מאנוכיות לשיתוף פעולה,** גלילות: המרכז למחקר אסטרטגי ולמדיניות, המכללה לביטחון לאומי, צה"ל.

רשות המשטרה המטרופוליטאנית של לונדון (2008):
http://www.mpa.gov.uk/default.htm

Bunyard R. (1978), **Police Management Handbook**, London: McGraw-Hill Book Co..

עיתונות

אילן שחר (2007), ועדת מגידור ממליצה: מחצית מחברי הכנסת ייבחרו בבחירות אזוריות, **הארץ online,** 1/1/07, http://www.haaretz.co.il/hasite/spages/808093.html.

קלינגר ינונתן (2007), **אחריותיות** , 1/1/07, **The Marker Blogs**,
http://themarkerblogs.com/klinger/?p=85

נספח מס' 1 : **רשימת המשתתפים ותפקידיהם במועצה המייעצת למפקד המחוז הדרומי**

מס'	תפקיד
1	יו"ר התאחדות בעלי המלאכה והתעשייה – מר איציק חזות
2	ראש מועצת עומר – מר פיני בדש
3	יו"ר עורכי הדין בדרום- מר דני אלייגון
4	יו"ר ההסתדרות בנגב – מר מאיר בביוף
5	מנכ"ל משרד התמ"ת – מר גבי מימון
6	מנהלת מיזם קהילה משטרה יוזמות קרן אברהם – גב' מיכל פוקס
7	מנהל המחוז של משרד הפנים – מר דוד כהן
8	מנכ"ל משרד הפנים – מר אריה בר
9	ראש המשרד להגנת הסביבה – מר אריק בר שדה
10	יו"ר הרשות לפיתוח הנגב – מר שמואל ריפמן
11	ראש מועצת מיתר - מר כהן סלומון
12	ראש מועצת להבים – מר אלי לוי
13	מנהל ביה"ח סורוקה – ד"ר מיקי שרף
14	יו"ר עמ"י ובית כהן – מר מוריס כלפון
15	מנהלת המחוז של משרד החינוך – גב' עמירה חיים
16	נציג נשיאת אונברסיטת בן גוריון – מר צבי שוורץ

מס'	תפקיד
17	נשיא מכללת ספיר – מר זאב צחור
18	נציג מועצת רמת חובב – דר' צור גלין
19	יו"ר הארגונים הסוציאליים – גב' דליה אהוד
20	מנהל המחוז של משרד התמ"ס – מר בנימין סימן-טוב
21	נשיא לשכת המסחר והתעשייה ב"ש – מר יעקב בן עזרי
22	סמנכ"ל כי"ל – מר אשר גרינבאום
23	יו"ר סוכני הביטוח בדרום – מר משה טרבלסי
24	ראש עיריית רהט – מר טלאל אלקרינאווי
25	ראש עיריית אשדוד – מר צבי צילקר
26	ראש עיריית ב"ש – מר יעקב טרנר
27	ראש עיריית דימונה – מר מאיר כהן
28	ראש עיריית נתיבות – מר יחיאל זוהר
29	רכזת מציל"ה מחוז דרום – הגב' יהלום נשיא
30	סגן יו"ר המועצה להתנדבות בישראל – מר צבי ויסלר
31	איש עסקים (ראש מועצת חורה לשעבר) – מר סאלם אבולקיען
32	האימאם של חיילי צה"ל הבדואים – שיח' עאקל אלאטרש

נספח מס' 2 : **דוגמת תעודת מינוי של חבר מועצה**

צוות החשיבה

- רפ״ק גאולה ישראל, הדרכה דרום
- רפ״ק בת שבע זיתון, אק״ם דרום
- רפ״ק טלי כהן, יועצת ארגונית דרום
- רפ״ק עו״ד שירה דה-פורטו, יועמ״ש
- רפ״ק דוד דהאן, בית הספר המחוזי, דרום
- סנ״ץ מתנדב צבי ויסלר, קצין הדרכה, אק״ם דרום
- עפרון רזי, המרכז למחקר אסטרטגי ולמדיניות, מב״ל, צה״ל – יועץ
- נצ״ם ד״ר פנחס יחזקאלי, אק״ם דרום – ראש הצוות