

כאוס: האם
הבנתי את
הפרק?



בין סדר לכאוס: סמנו את התשובה הנכונה

1. "סדר" הוא מצב שבו קיימת אבחנה בין דברים, ולכל דבר יש את המקום שלו.
2. "כאוס" הוא לכאורה מצב שבו הכל מעורבב. אין אבחנה בין דברים ואין לכל דבר את המקום שלו.
3. כאוס וסדר יכולים להיות סובייקטיביים, בעיני המתבונן.
4. כל התשובות נכונות.
5. תשובות 1-2 נכונות.

תשובות

1. "סדר" הוא מצב שבו קיימת אבחנה בין דברים, ולכל דבר יש את המקום שלו.
2. "כאוס" הוא לכאורה מצב שבו הכל מעורבב. אין אבחנה בין דברים ואין לכל דבר את המקום שלו.
3. כאוס וסדר יכולים להיות סובייקטיביים, בעיני המתבונן.
4. כל התשובות נכונות.
5. תשובות 1-2 נכונות.

סמן את התשובה הנכונה

1. כאוס מהמעלה הראשונה ניתן לשליטה עד לרמה מסוימת: למשל, תחזית מזג האוויר.
2. כאוס מהמעלה השנייה איננו ניתן לשליטה, כי הוא משתנה כשמגיבים אליו; למשל, הבורסה.
3. אפקט הפרפר משמעו, ששינויים מזעריים בהתחלה גורמים לשרשרת אירועים שתוצאתה עצומה!
4. כל התשובות נכונות.

תשובות

1. כאוס מהמעלה הראשונה ניתן לשליטה עד לרמה מסוימת: למשל, תחזית מזג האוויר.
2. כאוס מהמעלה השנייה איננו ניתן לשליטה, כי הוא משתנה כשמגיבים אליו; למשל, הבורסה.
3. אפקט הפרפר משמעו, ששינויים מזעריים בהתחלה גורמים לשרשרת אירועים שתוצאתה עצומה!
4. כל התשובות נכונות.

סמן את התשובה הנכונה

1. קיימת תלות בתנאים ראשוניים: למה שמתרחש ראשון, ולו הדבר הטריטוריאלי ביותר, עשויה להיות השפעה הרבה מעבר לצפוי!
2. קיים חוסר שווי משקל מובנה בין - סיבות לתוצאות (מיעוט מצומצם של סיבות מניב את רוב התוצאות); תשומות לתפוקות; ומאמץ לתגמול.
3. יש התאמה בין גודלו של גורם ליכולת ההשפעה שלו על המתרחש!
4. תשובות 1-2 נכונות.
5. כל התשובות נכונות.

תשובות

- .1 קיימת תלות בתנאים ראשוניים: למה שמתרחש ראשון, ולו הדבר הטריטוריאלי ביותר, עשויה להיות השפעה הרבה מעבר לצפוי!
- .2 קיים חוסר שווי משקל מובנה בין - סיבות לתוצאות (מיעוט מצומצם של סיבות מניב את רוב התוצאות); תשומות לתפוקות; ומאמץ לתגמול.
- .3 יש התאמה בין גודלו של גורם ליכולת ההשפעה שלו על המתרחש!
- .4 תשובות 1-2 נכונות.
- .5 כל התשובות נכונות.

סמן את התשובה הנכונה

וצים שבתוכו אנחנו
ם או מגבלות, הקובע
זנאי סביבה שונים

כשפורצת הפתעה לא מוכרת...

- 1 פעמים רבות לוקח זמן עד שאנחנו מבינים שאנחנו ב'מושך' חדש (עד שהאסימון נופל...); ואנחנו עלולים להידרדר לכאוס.
- 2 היציאה מכאוס לסדר קרויה: כאורדר: החיבור של המילה כאוס עם המילה אורדר (סדר).
- 3 כשחוזרים מכאוס לסדר, חוזרים לסדר הישן והטוב הקודם.
- 4 תשובות 2-1 נכונות.
- 5 כל התשובות נכונות.

1. 'מושך' הוא

פועלים: ה

איך תתפ

2. 'דחיפה' היא מעבר מ'מושך' ל'מושך'.

3. קל לזהות מעבר מ'מושך' ו'מושך'.

4. תשובות 2-1 נכונות.

5. כל התשובות נכונות.

תשובות

1. 'מושך' הוא מסדרון האילוצים שבתוכו אנחנו פועלים: תחום של אילוצים או מגבלות, הקובע איך תתפקד המערכת בתנאי סביבה שונים.
2. 'דחיפה' היא מעבר מ'מושך' ל'מושך'.
3. קל לזהות מעבר מ'מושך' ו'מושך'.
4. תשובות 1-2 נכונות.
5. כל התשובות נכונות.

כשפורצת הפתעה לא מוכרת...

1. פעמים רבות לוקח זמן עד שאנחנו מבינים שאנחנו ב'מושך' חדש (עד שהאסימון נופל...); ואנחנו עלולים להידרדר לכאוס.
2. היציאה מכאוס לסדר קרויה: כאורדר: החיבור של המילה כאוס עם המילה אורדר (סדר).
3. כשחוזרים מכאוס לסדר, חוזרים לסדר הישן והטוב הקודם.
4. תשובות 1-2 נכונות.
5. כל התשובות נכונות.

תשובות

1. פעמים רבות לוקח זמן עד שאנחנו מבינים שאנחנו ב'מושך' חדש (עד שהאסימון נופל...); ואנחנו עלולים להידרדר לכאוס.
2. היציאה מכאוס לסדר קרויה: כאורדר: החיבור של המילה כאוס עם המילה אורדר (סדר).
3. כשחוזרים מכאוס לסדר, חוזרים לסדר הישן והטוב הקודם.
4. תשובות 2-1 נכונות.
5. כל התשובות נכונות.

כאוס בארגון

1. הוא מצב של היעדר עוצמה דומיננטית בארגון;
2. הארגון נסחף בחוסר שליטה מצד לצד.
3. למרות זאת, ארגונים יכולים לתפקד באפקטיביות בכאוס.
4. תשובות 1-2 נכונות.
5. כל התשובות נכונות.

תשובות

1. הוא מצב של היעדר עוצמה דומיננטית בארגון;
2. הארגון נסחף בחוסר שליטה מצד לצד.
3. למרות זאת, ארגונים יכולים לתפקד באפקטיביות בכאוס.
4. תשובות 1-2 נכונות.
5. כל התשובות נכונות.

סף הכאוס בארגון (1)

1. 'סף הכאוס' הוא יציאה מ'אזור הנוחיות' שלנו.
2. ב'סף הכאוס' מרוכזות ההזדמנויות.
3. ב'סף הכאוס' מרוכזים גם הסיכונים.
4. תשובות 1-2 נכונות.
5. כל התשובות נכונות.

תשובות

1. 'סף הכאוס' הוא יציאה מ'אזור הנוחיות' שלנו.
2. ב'סף הכאוס' מרוכזות ההזדמנויות.
3. ב'סף הכאוס' מרוכזים גם הסיכונים.
4. תשובות 1-2 נכונות.
5. כל התשובות נכונות.

סף הכאוס 2

1. שינוי קטן בסף הכאוס יכול "לדחוף" אותנו לכל כיוון
2. ככל שהארגון קרוב יותר לסף הכאוס, הוא מסוגל להתאים את עצמו לתנאים חדשים בסביבתו המשימתית במהירות שאינה גוזלת הרבה ממשאביו; ולהפך.
3. חיים על סף הכאוס מחשלים. הם מקנים "גמישות אסטרטגית" ו"אנטי שבירות"
4. כל התשובות נכונות.

תשובות

1. שינוי קטן בסף הכאוס יכול "לדחוף" אותנו לכל כיוון
2. ככל שהארגון קרוב יותר לסף הכאוס, הוא מסוגל להתאים את עצמו לתנאים חדשים בסביבתו המשימתית במהירות שאינה גוזלת הרבה ממשאביו; ולהפך.
3. חיים על סף הכאוס מחשלים. הם מקנים "גמישות אסטרטגית" ו"אנטי שבירות"
4. כל התשובות נכונות.

במצב של סדר...

- ▶ סדר הוא מצב אופטימלי עבור רוב הארגונים; וארגונים ביורוקרטיים יהיו במצב הזה במיטבם.
- ▶ אריסטוקרטיה ממחלקות הליבה מבטיחה את השגת מטרות הטווח הארוך של הארגון.
- ▶ השליטה אינה טוטאלית ומאפשרת חופש פעולה סביר וגמישות יחסית לחלקי הארגון.
- ▶ כל התשובות נכונות.

תשובות

- ▶ סדר הוא מצב אופטימלי עבור רוב הארגונים; וארגונים ביורוקרטיים יהיו במצב הזה במיטבם.
- ▶ אריסטוקרטיה ממחלקות הליבה מבטיחה את השגת מטרות הטווח הארוך של הארגון.
- ▶ השליטה אינה טוטאלית ומאפשרת חופש פעולה סביר וגמישות יחסית לחלקי הארגון.
- ▶ כל התשובות נכונות.

קיפאון

1. קיפאון הוא שלטון המנגנון, הביורוקרטיה, האוליגרכיה.
2. קיפאון נדרש לביורוקרטיה, כדי שלא יערערו על זכויות היתר שלה, כל פעם מחדש;
3. במצב הזה מפתח הארגון תרבות אנטי אינטלקטואלית בעליל, כדי שלא ישאלו, "למה"
4. אם יש חדשנות, היא קיימת רק בשירות האוליגרכיה.
5. כל התשובות נכונות.

תשובות

1. קיפאון הוא שלטון המנגנון, הביורוקרטיה, האוליגרכיה.
2. קיפאון נדרש לביורוקרטיה, כדי שלא יערערו על זכויות היתר שלה, כל פעם מחדש;
3. במצב הזה מפתח הארגון תרבות אנטי אינטלקטואלית בעליל, כדי שלא ישאלו, "למה"
4. אם יש חדשנות, היא קיימת רק בשירות האוליגרכיה.
5. כל התשובות נכונות.

ארגון הסובל מ'שלטון הביורוקרטיה' מאופיין ב:

1. ראש קטן וגוף גדול מאוד
2. עצלות וחוסר יכולת;
3. אובדן גמישות;
4. סכנת התפוררות ואובדן רלוונטיות;
5. כל התשובות נכונות.

תשובות

1. ראש קטן וגוף גדול מאוד
2. עצלות וחוסר יכולת;
3. אובדן גמישות;
4. סכנת התפוררות ואובדן רלוונטיות;
5. כל התשובות נכונות.

מה יכול להחזיר ארגון שהידרדר מסף הכאוס לסדר?

1. הגבלת עבודה מהבית;
2. תליית חזון הארגון ומטרותיו במקומות
בולטים;
3. הקפדה על שתיית קפה משותפת בבוקר
לפני היציאה;
4. הקפדה על ישיבה שבועית...
5. כל התשובות נכונות.

תשובות

- .1 הגבלת עבודה מהבית;
- .2 תליית חזון הארגון ומטרותיו במקומות בולטים;
- .3 הקפדה על שתיית קפה משותפת בבוקר לפני היציאה;
- .4 הקפדה על ישיבה שבועית...
- .5 **כל התשובות נכונות.**

קשה מאוד לתקן ביורוקרטיה שהתקלקלה

1. מרגע שביורוקרטיה או שגורמים שאינם גורמי ליבה (משמע, גורמי עזר, שאינם משיגים ישירות את המטרה העיקרית של הארגון) משיגים עוצמה, הם לא יוותרו עליה.
2. שליטתם בתהליכי קבלת ההחלטות יסכלו כל ניסיון לרפורמה.
3. זו הסיבה ששקיעתן של הביורוקרטיות בלתי נמנעת.
4. זו הסיבה למה שקורה היום, למשל, עם האיחוד האירופי, למשל, ולמשבר שחוות היום דמוקרטיות לא מעטות!
5. כל התשובות נכונות.

תשובות

1. מרגע שביורוקרטיה או שגורמים שאינם גורמי ליבה (משמע, גורמי עזר, שאינם משיגים ישירות את המטרה העיקרית של הארגון) משיגים עוצמה, הם לא יוותרו עליה.
2. שליטתם בתהליכי קבלת ההחלטות יסכלו כל ניסיון לרפורמה.
3. זו הסיבה ששקיעתן של הביורוקרטיות בלתי נמנעת.
4. זו הסיבה למה שקורה היום, למשל, עם האיחוד האירופי, למשל, ולמשבר שחוות היום דמוקרטיות לא מעטות!
5. כל התשובות נכונות.

'כלל הברזל של האוליגרכיה' של הסוציולוג הגרמני רוברט מיכלס

1. קובע כי פרוצדורה במקום מהות היא מאפיין חשוב של ארגונים בקיפאון.
2. טוען שהתפוררות היא היעלמות או הכחדה של מערכת מורכבת, כולל גופים חיים וגם ארגונים...
3. טוען לפיו, כל אריסטוקרטיה (שלטון הטובים) מתקלקלת, והופכת לבסוף לאוליגרכיה (שלטון שהושחת והתנוון)
4. כל התשובות נכונות.

תשובות

- .1 קובע כי פרוצדורה במקום מהות היא מאפיין חשוב של ארגונים בקיפאון.
- .2 טוען שהתפוררות היא היעלמות או הכחדה של מערכת מורכבת, כולל גופים חיים וגם ארגונים...
- .3 טוען לפיו, כל אריסטוקרטיה (שלטון הטובים) מתקלקלת, והופכת לבסוף לאוליגרכיה (שלטון שהושחת והתנוון)
- .4 כל התשובות נכונות.

סמן את התשובה הנכונה

1. רק משבר קשה מאפשר לביורוקרטיה בקיפאון-בסטגנציה להיוולד מחדש.
2. זאת, כיוון שחזרה מקיפאון לסדר היא בלתי אפשרית, כי מוקדי העוצמה בארגון ימנעו זאת.
3. דרוש משבר חזק שיגרום להם לאבד את העוצמה. משמע, דרדור מערכת בקיפאון לכאוס; ויצירת כאורדר חדש.
4. כל התשובות נכונות.

תשובות

1. רק משבר קשה מאפשר לביורוקרטיה בקיפאון-
בסטגנציה להיוולד מחדש.
2. זאת, כיוון שחזרה מקיפאון לסדר היא בלתי
אפשרית, כי מוקדי העוצמה בארגון ימנעו זאת.
3. דרוש משבר חזק שיגרום להם לאבד את
העוצמה. משמע, דרדור מערכת בקיפאון לכאוס;
ויצירת כאורדר חדש.
4. כל התשובות נכונות.

כאורדר

1. הוא יצירת סדר חדש מתוך הכאוס.
2. אם כאוס מוגדר כסוג התנהגות של מערכת בצורה הדומה לאקראית, הנקבעת על ידי תבנית נעלמה; בכאורדר אנו מצליחים לאתר את דפוס הפעולה הנכון, לרסן את הכאוס, ולהחזיר את המערכת לשליטה;
3. ואז, ניתן להחזיר את המערכת לסדר הקודם!
4. כל התשובות נכונות.
5. תשובות 1-2 נכונות.

תשובות

1. הוא יצירת סדר חדש מתוך הכאוס.
2. אם כאוס מוגדר כסוג התנהגות של מערכת בצורה הדומה לאקראית, הנקבעת על ידי תבנית נעלמה; בכאורדר אנו מצליחים לאתר את דפוס הפעולה הנכון, לרסן את הכאוס, ולהחזיר את המערכת לשליטה;
3. ואז, ניתן להחזיר את המערכת לסדר הקודם!
4. כל התשובות נכונות.
5. תשובות 1-2 נכונות.

ארגון כאורדי

1. זהו ארגון - שכמו כל ארגון אחר, מונע על ידי מטרה וערכים משותפים - אבל, הוא נטול סדר.
2. המתח בין כאוס וסדר יוצר את החדשנות הנדרשת;
3. ההתמודדות הבלתי פוסקת עם איומים - הקיימים תמיד לצד ההזדמנויות - יהפכו אותו ל'בלתי שביר'. משמע, לחסין בפני משברים.
4. כל התשובות נכונות.

תשובה

1. זהו ארגון - שכמו כל ארגון אחר, מונע על ידי מטרה וערכים משותפים - אבל, הוא נטול סדר.
2. המתח בין כאוס וסדר יוצר את החדשנות הנדרשת;
3. ההתמודדות הבלתי פוסקת עם איומים - הקיימים תמיד לצד ההזדמנויות - יהפכו אותנו ל'בלתי שביר'. משמע, לחסין בפני משברים.
4. כל התשובות נכונות.

הולוקרטיה מאופיינת ב:

1. דגש על העבודה שצריכה להתבצע ולא האנשים שמבצעים!
2. המערכת אינה נשלטת על ידי מנהל אחד דומיננטי ואפילו לא על ידי קבוצה קולקטיבית:
3. ההיררכיה (Top-Down) מוחלפת במבנה פתוח יותר ושקוף יותר, המבוסס על מעגלי פעילות, הפועלים להשגת מטרות ספציפיות.
4. כל התשובות נכונות.
5. תשובות 1-2 נכונות.

תשובות

1. דגש על העבודה שצריכה להתבצע ולא האנשים שמבצעים!
2. המערכת אינה נשלטת על ידי מנהל אחד דומיננטי ואפילו לא על ידי קבוצה קולקטיבית:
3. ההיררכיה (Top-Down) מוחלפת במבנה פתוח יותר ושקוף יותר, המבוסס על מעגלי פעילות, הפועלים להשגת מטרות ספציפיות.
4. כל התשובות נכונות.
5. תשובות 1-2 נכונות.

המשמעויות הארגוניות של הכאוס

- ▶ אין התאמה בין גודלו של גורם בארגון ליכולת ההשפעה שלו!
- ▶ יתרון מזערי בשלב ראשוני עשוי להפוך בהמשך ליתרון גדול יותר ואף לעמדת שליטה.
- ▶ זאת, עד ששווי המשקל מתערער, וכוח קטן אחר מופיע, ומפעיל השפעה שאינה תואמת את גודלו!
- ▶ כל התשובות נכונות.

תשובות

- ▶ אין התאמה בין גודלו של גורם בארגון ליכולת ההשפעה שלו!
- ▶ יתרון מזערי בשלב ראשוני עשוי להפוך בהמשך ליתרון גדול יותר ואף לעמדת שליטה.
- ▶ זאת, עד ששווי המשקל מתערער, וכוח קטן אחר מופיע, ומפעיל השפעה שאינה תואמת את גודלו!
- ▶ כל התשובות נכונות.



סוף

Knowledge PRODUCTION

"ייצור ידע"